

**Contratto Collettivo Integrativo periodo 01/01/2019–31/12/2021**  
**IMPIEGO DELLE RISORSE INTEGRATIVE 2020**

Il giorno 22 DIC. 2021 dalle ore 09:09 alle ore 11:30, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica:

**Cristiana Bocchi**

**Claudio Callegari**

**Maria Gabriella Cella**

e la delegazione trattante di parte sindacale:

**CGIL/FP - Alberto Gorra**

**CISL/FPS – Claudia Civetta**

**UIL/FPL - Gianmaria Pighi**

**R.S.U. :**

**Fausta Bongiorno**

**Massimo Ferrari**

**Nicoletta Ghelfi**

**Anna Navarro**

**Gianfranco Rossi**

**Gianmarco Sanarica**

**Laura Visai**

**al termine della riunione le delegazioni trattanti hanno sottoscritto l'allegato accordo concernente il C.C.I. periodo 01/01/2019–31/12/2021 – Impiego delle risorse integrative periodo 01/01/2020–31/12/2020.**

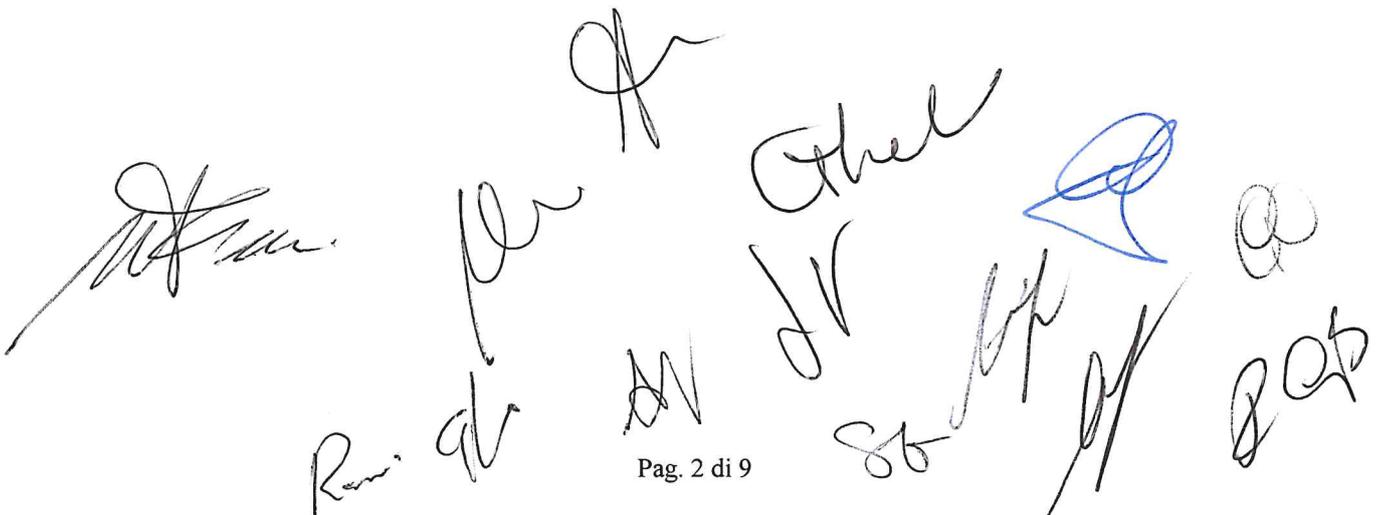
## ***Le delegazioni trattanti***

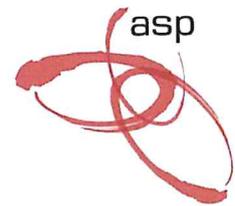
### ***dato atto***

- che il Fondo delle Risorse Decentrate anno 2020, nonché l'utilizzo delle risorse da parte stabile, sono definiti secondo le disposizioni contrattuali del CCNL 2016-2018 comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018, mentre gli impegni delle risorse da parte variabile sono definiti in attuazione del Contratto Nazionale precedentemente in vigore;
- che, ai fini della quantificazione delle risorse integrative ex artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, trova applicazione l'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019 in base al quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, c. 2, del Decreto Legislativo 25/5/2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

### ***stipulano***

il presente *Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021 – Impiego delle Risorse Integrative anno 2020* dell' dell'ASP Città di Piacenza.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black and blue ink, arranged in a loose horizontal line across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being very stylized and others more legible.



### **Articolo 1** **Ambito di applicazione**

1. Il presente *Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021 – Impiego delle Risorse Integrative anno 2020* si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ASP ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali.

### **Articolo 2** **Risparmi anno precedente**

1. In fase di rideterminazione del Fondo per l'anno 2019, non sono stati rilevati residui derivanti dal risparmio in lavoro straordinario relativo al 2019; pertanto le risorse 2020 non sono integrate da tali risparmi provenienti dall'anno precedente.

### **Articolo 3** **Risorse integrative**

1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse integrative di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, così come definite, per l'anno 2020, con Determina del Dirigente n. 202 del 3/8/2021 avente oggetto "Costituzione provvisoria del fondo per le risorse integrative stabili personale dipendente del comparto anno 2020" e Delibera dell'Amministratore Unico n. 13 del 28/10/2021, avente oggetto "Costituzione del fondo per le risorse integrative variabili relativo al personale dipendente - anno 2020".  
2. Le parti prendono altresì atto del parere sulla costituzione del fondo per le risorse integrative variabili relativo al personale dipendente - anno 2020 in data 8/11/2021 del Revisore Unico dell'A.S.P..

### **Articolo 4** **Impiego delle risorse integrative relative all'anno 2020**

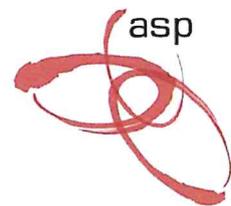
1. Le risorse integrative a carattere stabile trovano, nell'anno 2020, anche sulla base della precedente contrattazione integrativa, l'impiego rappresentato nei richiamati allegati e parti integranti del presente accordo, come da elenco:

- € 87.188,80 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI
- € 85.455,55 – INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO

**€ 172.644,35 – totale impieghi da parte stabili.**

2. Parimenti, negli allegati è illustrato l'impiego delle risorse a carattere variabile dell'anno 2020, da erogarsi secondo le seguenti destinazioni:

- a) € 301.430,01 – INDENNITÀ TURNO E REPERIBILITÀ;
- b) € 2.670,00 – INDENNITÀ MANEGGIO VALORI E DISAGIO;



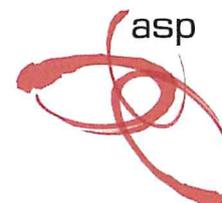
- c) €. 6.008,17 – COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA';
- d) €. 56.649,12 – Progetto R.A.A.;
- e) €. 38.229,93 – Indennità infermieristica.

**Articolo 5**  
**Risorse per la valutazione della qualità della prestazione  
individuale e per specifici progetti gestionali**

1. Oltre a quanto previsto dal precedente articolo e a quanto destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (€ 67.153,70), sono resi disponibili €. 203.554,89 per le finalità indicate nei commi successivi.
2. L'impiego prioritario delle risorse di cui al comma 1 è destinato alla valutazione della prestazione individuale del personale, da effettuarsi, da parte delle competenti figure di responsabilità. La valutazione finale è preceduta da una valutazione intermedia che viene comunicata formalmente al dipendente. Segue un colloquio con il dipendente interessato, che presenta e illustra la propria autovalutazione e si confronta con il responsabile competente sui contenuti della valutazione da quest'ultimo elaborata. La valutazione finale è poi consegnata formalmente al collaboratore interessato, il quale, entro 10 giorni, può contestarla, richiedendo un confronto con il valutatore, anche alla presenza di un rappresentante sindacale di sua fiducia. La decisione definitiva, è comunque, motivatamente assunta dal competente responsabile.
3. Il relativo compenso è attribuito al personale che abbia svolto un periodo di effettivo e concreto servizio, nell'anno 2020, di almeno sei mesi (fatte salve le specifiche tutele previste dal Contratto nazionale) e sarà calcolato in ragione del punteggio conseguito (con un valore minimo di 30 punti, al di sotto del quale non verrà assegnato alcun compenso), del parametro della categoria e posizione economica di appartenenza (base scala parametrica: A1 = 100), nonché del numero di ore di presenza effettiva (con un massimo di 1.500 ore).
4. L'applicazione del parametro di categoria e posizione economica costituisce l'unico e stabile meccanismo per la determinazione del potenziale valore massimo del compenso relativo alla prestazione individuale di ciascun dipendente dell'Azienda (fatti salvi gli esiti della valutazione e dei restanti meccanismi indicati al comma precedente, che determineranno il valore reale del premio).

Allegati parte integrante del presente contratto:

- COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE (CCNL 2016-2018);
- UTILIZZO RISORSE DECENTRATE.



**COSTITUZIONE  
FONDO RISORSE DECENTRATE  
CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>  
anno 2020**

Descrizione voce	euro
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	585.488,45
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	4.598,93
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	2.450,73
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	15.142,40
Adeguamento ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019 (parte stabile)	49.406,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>657.087,12</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	

Pag. 5 di 9

IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	21.849,45
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
Art. 32 c. 6 CCNL 22.1.04 (0,5% ms 01)	18.594,74
Art. 4 c. 6 CCNL 9.5.06 (0,5% ms 03)	15.823,67
Adeguamento ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019 (parte risorse variabili non soggette al limite)	6.188,25
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>62.456,10</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
Accessorio obbligatorio n. 25 Operatori Socio Sanitari (assunti a t.d. dal 01/06/2014) - di cui n. 22 assunti a t.indet. dal 01/02/2018	80.058,53
Accessorio obbligatorio n. 55 Operatori Socio Sanitari (assunti a t.d. dal 01/06/2015)	189.578,60
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>269.637,13</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>332.093,24</b>



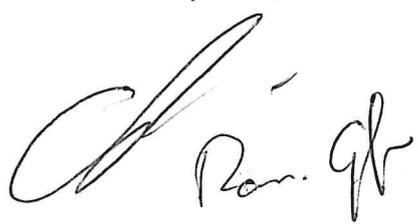
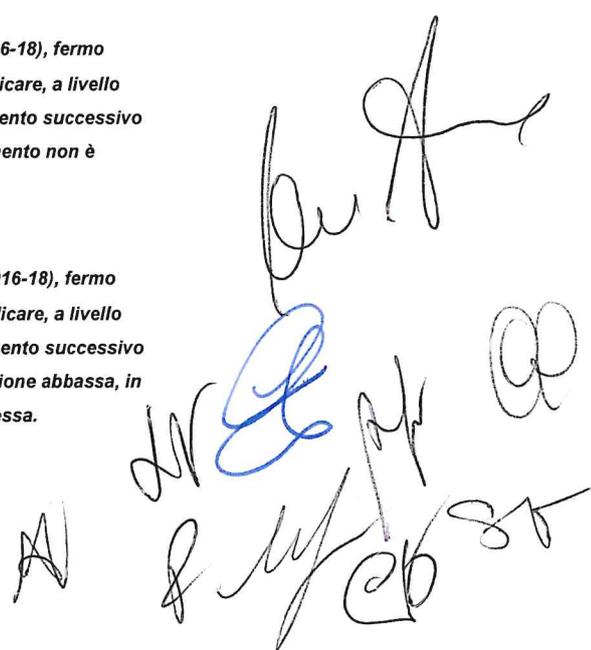

**TOTALE RISORSE DECENTRATE** | **989.180,36**

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	60.500,00
Adeguamento ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019 (parte 'Fondo P.O.')	6.653,70
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	118.377,02
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	22.463,16

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>511.549,34</b>
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	67.153,70
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>578.703,04</b>
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)	75.336,19
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>848.340,17</b>

(\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, l'incremento non è soggetto al limite della disposizione stessa.

(\*\*) Il meccanismo vale anche per le Unioni (art. 70-sexies CCNL 2016-18), fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Per questa ragione, nel caso di trasferimento successivo all'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, la riduzione abbassa, in misura corrispondente, anche il limite dettato dalla disposizione stessa.



**UTILIZZO  
RISORSE DECENTRATE  
CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>  
anno 2020**

Descrizione voce	euro
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	87.188,80
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	85.455,55
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>172.644,35</b>
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	203.554,89
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI E DISAGIO	2.670,00
INDENNITÀ TURNO E REPERIBILITA'	301.430,01
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	6.008,17
Progetto RAA	56.649,12
Indennità infermieristica	38.229,93
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE VARIABILE</b>	<b>608.542,12</b>
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>781.186,47</b>
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	67.153,70
<b>TOTALE FINALE</b>	<b>848.340,17</b>

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

